



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES

"2026 - Año del 30° Aniversario de la sanción de la Constitución de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires"

Proyecto de ley

Número: PDLEY-2026-17-GCABA-AJG

Buenos Aires, Martes 2 de Junio de 2026

Referencia: EX-2026-25713604-GCABA-SSTYE – Proyecto de Ley (Creación Servicio de Conciliación Previa y Obligatoria CABA)

PROYECTO DE LEY

Artículo 1°.- Crear el Servicio de Conciliación Laboral Previa y Obligatoria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en la órbita de la Autoridad Administrativa del Trabajo, con facultades para intervenir, con carácter previo y obligatorio a toda acción judicial, en los conflictos por reclamos individuales o pluriindividuales de trabajo sobre los cuales tenga competencia la Justicia del Trabajo de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en el control de legalidad de los acuerdos voluntarios, obligatorios u optativos, y en los procedimientos de arbitraje voluntario.

Artículo 2°.- Facultar a la Autoridad Administrativa del Trabajo a dictar las normas operativas, complementarias y aclaratorias que resulten necesarias para la implementación de la presente Ley.

Artículo 3°.- Crear el Registro de Conciliadores Laborales de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, que funcionará en el ámbito de la Autoridad Administrativa del Trabajo.

Artículo 4°.- Los aspirantes a incorporarse al Registro de Conciliadores Laborales de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires deberán cumplir, como mínimo, con los siguientes requisitos:

- a. Poseer título de abogado o abogada.
- b. Contar con matrícula activa en el Colegio Público de la Abogacía de la Capital Federal.
- c. Acreditar antecedentes comprobables en materia de derecho del trabajo.
- d. Poseer experiencia o especialización en métodos alternativos de resolución de conflictos, conciliación y arbitraje.
- e. Cumplir con los demás requisitos complementarios que establezca la Autoridad Administrativa del Trabajo.

Artículo 5°.- Los conciliadores y conciliadoras serán seleccionados por la Autoridad Administrativa del Trabajo para integrar el Registro de Conciliadores Laborales de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Su designación será de carácter transitoria, para actuar en cada caso concreto conforme a las previsiones establecidas en la presente Ley, sin que ello genere relación de empleo público o de dependencia alguna con el Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. A raíz de su postulación se rigen por el presente régimen de sujeción especial con adhesión voluntaria, en todo lo atinente a su designación, remoción y régimen de retribución.

Los conciliadores y conciliadores seleccionados para integrar el Registro deberán abonar una matrícula anual cuyo monto y modalidad de pago será fijado por la Autoridad Administrativa del Trabajo.

Artículo 6°.- El desempeño del cargo de conciliador o conciliadora es incompatible con los siguientes supuestos:

a. Registrar inhabilitaciones comerciales, civiles o penales, o haber sido condenado con pena de prisión o reclusión por delito doloso

b. Encontrarse comprendido en alguna de las incompatibilidades detalladas a continuación. No podrán ser conciliadores o conciliadoras:

i. El presidente y vicepresidente de la Nación; el procurador y subprocurador del Tesoro de la Nación; los gobernadores de las provincias; el Jefe de Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires; el Procurador General de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires; y los ministros y secretarios del Estado nacional, de las provincias y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

ii. Los legisladores nacionales, provinciales y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, mientras dure el ejercicio de su mandato.

iii. Los magistrados, funcionarios y empleados judiciales de cualquier fuero y jurisdicción; los que se desempeñen en el ministerio público de cualquier jurisdicción; el titular de la Procuraduría de Investigaciones Administrativas; y los integrantes de Tribunales Administrativos.

vi. Los miembros de las Fuerzas Armadas e integrantes de sus tribunales, de sus cuadros u organizaciones; y los funcionarios y autoridades integrantes de los cuerpos de Policía Federal, Gendarmería Nacional, Prefectura Naval Argentina, Policía Nacional Aeronáutica, Servicio Penitenciario Nacional, policías y servicios penitenciarios provinciales y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

c. Encontrarse comprendido en alguno de los siguientes impedimentos:

i. Los suspendidos en el ejercicio profesional por el Colegio de Abogados al que pertenezca.

ii. Los excluidos en la matrícula profesional, tanto de la Capital Federal como de cualquier otra jurisdicción de la República Argentina, por sanción disciplinaria aplicada por el Colegio al que pertenezca o por los organismos competentes de las provincias, mientras no sean objeto de rehabilitación.

Artículo 7°.- Crear un Fondo de Financiamiento destinado a afrontar el pago de Honorarios Básicos que perciban los conciliadores y conciliadoras inscriptos en el Registro de Conciliadores Laborales de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, con asignación específica, en la partida presupuestaria correspondiente a la Autoridad Administrativa del Trabajo.

El Fondo estará integrado por los siguientes recursos:

a. Los honorarios básicos de los conciliadores y conciliadoras.

- b. Los depósitos que realice la Autoridad Administrativa del Trabajo.
- c. Las donaciones, legados y demás disposiciones a título gratuito efectuadas en beneficio del Servicio de Conciliación Laboral Previa y Obligatoria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.
- d. El producido de las multas que aplique la Autoridad Administrativa del Trabajo, derivadas de incomparecencias injustificadas de las partes a audiencias.
- e. Las sumas asignadas en las partidas del presupuesto de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.
- f. Toda otra suma que en el futuro se destine al presente Fondo.

Artículo 8°.- La administración, instrumentación y regulación del Fondo de Financiamiento estará a cargo de la Autoridad Administrativa del Trabajo.

Artículo 9°.- Aprobar el “Procedimiento de Conciliación Laboral Previa y Obligatoria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires” que, como Anexo I, forma parte integrante de la presente Ley.

Artículo 10.- La presente Ley entrará en vigencia a partir de su publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad de Buenos Aires.

Cláusula Transitoria Primera. La implementación operativa del Servicio de Conciliación Laboral Previa y Obligatoria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires podrá realizarse en forma progresiva y de acuerdo a las necesidades del servicio, conforme lo determine la Autoridad Administrativa del Trabajo.

Artículo 11.- Comunicar al Poder Ejecutivo a los efectos de cumplir con el procedimiento establecido en el artículo 86 de la Constitución de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Digitally signed by Gabino Mario TAPIA
Date: 2026.06.01 11:27:07 ART
Location: Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Gabino Tapia
Ministro
MINISTERIO DE JUSTICIA

Digitally signed by GABRIEL CESAR SANCHEZ ZINNY
Date: 2026.06.02 10:45:12 ART
Location: Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Gabriel Cesar Sanchez Zinny
Jefe de Gabinete de Ministros
MINISTERIO JEFATURA DE GABINETE

Digitally signed by Jorge Macri
Date: 2026.06.02 12:25:03 ART
Location: Ciudad Autónoma de Buenos Aires

JORGE MACRI
Jefe de Gobierno
AREA JEFE DE GOBIERNO

ANEXO I

PROCEDIMIENTO DE CONCILIACIÓN LABORAL PREVIA Y OBLIGATORIA DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES

CAPÍTULO I

CONCILIADORES

Artículo 1°.- La Autoridad Administrativa del Trabajo establecerá los criterios de evaluación y elección de los conciliadores y conciliadoras para integrar el Registro de Conciliadores Laborales de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Artículo 2°.- Los conciliadores y conciliadoras percibirán por su gestión en cada procedimiento de conciliación en que intervengan, cualquiera que sea el monto en discusión e independientemente de él, un honorario básico expresado en unidades que determinará la Autoridad Administrativa del Trabajo. Este honorario se incrementará en la proporción que fije la reglamentación cuando el trámite culmine en un acuerdo conciliatorio homologado o en un laudo arbitral, en aquellos casos en que las partes hayan otorgado al conciliador o conciliadora calidad de árbitro.

Artículo 3°.- El empleador depositará los honorarios básicos del conciliador o conciliadora en el Fondo de Financiamiento previsto en el artículo 7° de la presente Ley, dentro de los tres (3) días hábiles de consentido el cierre del procedimiento sin acuerdo de partes.

En caso de incumplimiento del empleador, el Fondo extenderá la certificación correspondiente.

El Fondo de Financiamiento tomará a su cargo el pago al conciliador del honorario básico cuando el trámite culminare sin acuerdo conciliatorio ni designación del conciliador o conciliadora como árbitro.

La eventual condena en costas pronunciada en sede judicial impondrá al obligado el reintegro al Fondo del honorario básico abonado al conciliador o conciliadora.

Artículo 4°.- Estará a cargo del empleador el pago de los honorarios al conciliador o conciliadora, dentro de los tres (3) días hábiles de notificada la homologación del acuerdo o del laudo arbitral.

Artículo 5°.- La Autoridad Administrativa del Trabajo es competente para establecer sanciones disciplinarias a los conciliadores y conciliadoras inscriptos en el Registro de Conciliadores Laborales de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, las que podrán consistir en:

- a. Apercibimiento.

- b. Suspensión en el Registro por el término de hasta un (1) año.
- c. Remoción definitiva del Registro.

Artículo 6°.- Son causales de suspensión en el Registro de Conciliadores Laborales de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires:

- a. El incumplimiento o mal desempeño de sus funciones, lo que será determinado por la Autoridad Administrativa del Trabajo.
- b. Haberse rehusado a intervenir, sin causa justificada, en más de tres (3) conciliaciones que le hubieren sido asignadas por el sistema de sorteo que establece la presente, durante el periodo de doce (12) meses corridos.
- c. Haber sido sancionado por incurrir en falta grave por el Colegio Profesional de la Abogacía al que pertenezca.
- d. No abonar en término la matrícula anual de inscripción en la fecha que establezca la Autoridad Administrativa del Trabajo.
- e. Incumplir con los cursos de formación continua obligatorios que establezca la Autoridad Administrativa del Trabajo.

Artículo 7°.- Son causales de remoción definitiva del Registro de Conciliadores Laborales de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires:

- a. Negligencia grave en el ejercicio de las funciones que perjudique el procedimiento de conciliación, su celeridad o desarrollo.
- b. La violación a los principios de neutralidad, confidencialidad u otros deberes o prohibiciones establecidos en la presente Ley.
- c. No cumplir con alguno de los requisitos que son exigidos como necesarios para su incorporación al Registro.
- d. La inobservancia de las causales de excusación y recusación establecidas en la presente Ley.
- e. La violación a la prohibición de representar, patrocinar o asesorar a quienes fueron partes en el procedimiento de conciliación en los que hubiere intervenido como conciliador, antes de cumplidos los dos (2) años contados a partir de su cese en el Registro.
- f. La reincidencia en faltas leves o la comisión de falta grave.

La reglamentación establecerá la clasificación de las faltas leves y graves, atendiendo a la naturaleza de la conducta, su impacto en el procedimiento, el perjuicio causado a las partes y la reincidencia.

Artículo 8°.- Previo a la aplicación de una sanción se deberá sustanciar un sumario administrativo, conforme a las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, garantizando en todos los casos el debido proceso.

Artículo 9°.- Cuando la gravedad de los hechos lo justifique, la Autoridad Administrativa del Trabajo podrá disponer, mediante resolución fundada, la suspensión preventiva del conciliador o conciliadora durante la sustanciación del proceso sumarial, sin que ello implique adelanto de sanción. A los fines de esta suspensión no será de aplicación el plazo establecido en el artículo 5°, inciso b del presente Anexo.

Artículo 10.- Contra la resolución que imponga una sanción procederán los recursos administrativos previstos en la Ley de Procedimientos Administrativos de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y modificatorias.

CAPÍTULO II

PROCEDIMIENTO DE CONCILIACIÓN LABORAL PREVIA Y OBLIGATORIA

Artículo 11.- El reclamante, por sí o a través de su apoderado o apoderada o representante sindical, con el debido patrocinio letrado, iniciará el reclamo ante el Servicio de Conciliación Laboral Previa y Obligatoria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Deberá consignar de manera sintética, en el formulario de inicio que determine la Autoridad Administrativa del Trabajo, el objeto de su petición y los nombres y domicilios de los sujetos requeridos, conforme las pautas que se establezcan a tal fin. El servicio será gratuito para el trabajador.

Cuando el reclamo sea iniciado por apoderado o apoderada o representante sindical, deberá acreditarse la personería invocada. No obstante, es requisito indispensable la presencia y conformidad del trabajador o trabajadora en las audiencias de inicio y finalización del proceso.

Artículo 12.- El formulario de inicio contendrá una declaración jurada suscripta por el reclamante manifestando que no existe un trámite con identidad de sujeto, objeto y causa, en curso ante el Servicio de Conciliación Laboral Obligatoria de Nación ni ante otra jurisdicción, y que no se ha iniciado acción judicial ni reclamo administrativo por el mismo objeto y causa.

Artículo 13.- La presentación del reclamo suspenderá el curso de la prescripción de las acciones judiciales por el término de seis (6) meses, aunque el procedimiento concluya con anterioridad.

Artículo 14.- El Servicio de Conciliación Laboral Previa y Obligatoria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires designará, por sorteo electrónico entre los integrantes del Registro de Conciliadores Laborales de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, al conciliador o conciliadora que entenderá en el reclamo interpuesto.

Artículo 15.- El conciliador o conciliadora sorteado quedará excluido de la nómina de profesionales en condiciones de participar de los respectivos sorteos hasta que la totalidad

de los integrantes del Registro hayan sido seleccionados, garantizando así la rotación por agotamiento de la lista.

Artículo 16.- El Servicio de Conciliación Laboral Previa y Obligatoria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires notificará vía electrónica al conciliador o conciliadora que ha sido designado para entender en el reclamo interpuesto, adjuntando el correspondiente formulario de inicio, y citará a las partes a una audiencia que deberá celebrarse ante el conciliador o conciliadora dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a su designación.

Artículo 17.- El conciliador o conciliadora deberá excusarse de intervenir, de acuerdo al procedimiento que establezca la Autoridad Administrativa del Trabajo, cuando:

- a. Tenga relación de parentesco por consanguinidad dentro del cuarto grado y segundo de afinidad con alguna de las partes, sus mandatarios o letrados.
- b. Tenga el conciliador o conciliadora, o sus consanguíneos o afines dentro del grado expresado en el inciso anterior, interés en el pleito o en otro semejante, o sociedad o comunidad con alguna de las partes, abogados o abogadas patrocinantes o apoderados, salvo que la sociedad fuese anónima.
- c. Tenga el conciliador o conciliadora pleito pendiente con alguna de las partes.
- d. Sea el conciliador o conciliadora acreedor, deudor o fiador de alguna de las partes, con excepción de los bancos oficiales.
- e. Sea o haya sido el conciliador o conciliadora actor o denunciante o querellante contra alguna de las partes, o denunciado o querellado por alguna de ellas con anterioridad a la iniciación del pleito.
- f. Haya sido el conciliador o conciliadora defensor de alguna de las partes o emitido opinión o dictamen o dado recomendaciones acerca del pleito, antes o después de comenzado.
- g. Haya recibido el conciliador o conciliadora beneficios de importancia de alguna de las partes.
- h. Tenga, con alguna de las partes, amistad que se manifieste por gran familiaridad o frecuencia en el trato.
- i. Tenga contra alguna de las partes enemistad, odio o resentimiento que se manifieste por hechos conocidos.

Artículo 18.- Las partes podrán recusar, con expresión de causa, a los conciliadores o conciliadoras, cuando concurren las causales previstas para la excusación de los conciliadores o las conciliadoras establecidas en el artículo 17 del presente Anexo, conforme al procedimiento que establezca la Autoridad Administrativa del Trabajo.

Artículo 19.- En el supuesto en que el conciliador o conciliadora rechace la recusación formulada por una de las partes, resolverá sobre su procedencia la Autoridad Administrativa del Trabajo, decisión que será irrecurrible.

Artículo 20.- La parte requerida, citada en los términos que determine la Autoridad Administrativa del Trabajo, que no compareciere a una audiencia, deberá justificar su incomparecencia ante el conciliador o conciliadora dentro de las cuarenta y ocho (48) horas de la fecha fijada para la misma. Si la incomparecencia resultare injustificada, el conciliador o conciliadora dispondrá la aplicación de la multa establecida en el artículo 37 de la Ley 265. Vencido el plazo sin justificación, el conciliador o conciliadora, dejará constancia de la incomparecencia y, en su caso, remitirá las actuaciones a la Autoridad Administrativa del Trabajo.

Artículo 21.- Cada incomparecencia injustificada será sancionada con una multa equivalente al cien por ciento (100 %) del valor del honorario básico que debe percibir el conciliador o conciliadora por su gestión. La Autoridad Administrativa del Trabajo impondrá la multa, establecerá el modo de pago y promoverá su ejecución de conformidad al procedimiento que ésta establezca.

Artículo 22.- Las partes deberán ser asistidas por un letrado con matrícula del Colegio Público de la Abogacía de la Capital Federal.

Los letrados podrán celebrar con sus representados un pacto de cuota litis, que no podrá exceder el veinte por ciento (20 %) del monto conciliado.

Artículo 23.- El conciliador o conciliadora dispondrá de veinte (20) días hábiles, contados desde la celebración de la primera audiencia, para cumplir con la totalidad del procedimiento.

Las partes podrán solicitar, de común acuerdo, una prórroga de hasta quince (15) días hábiles, cuya procedencia quedará a exclusivo criterio del conciliador o conciliadora, siempre que estime que la prórroga resulta conducente para la solución del conflicto. Dicha decisión será irrecurrible.

Vencido el plazo sin que las partes logren arribar a un acuerdo, se labrará el acta respectiva y quedará expedita la vía judicial.

Artículo 24.- A pedido de las partes, se podrá reabrir el procedimiento a los fines de llegar a un acuerdo conciliatorio, siempre que no se hayan iniciado acciones judiciales.

Artículo 25.- Dentro de los plazos estipulados en el artículo 23 el conciliador o conciliadora podrá convocar a las partes a las audiencias que considere necesarias, con un mínimo de dos (2) audiencias. Cada incomparecencia injustificada será sancionada con una multa equivalente a la prevista en el artículo 37 de la Ley 265, de conformidad con el Procedimiento que establezca la Autoridad Administrativa del Trabajo.

CAPÍTULO III

ACUERDOS CONCILIATORIOS

Artículo 26.- El acuerdo conciliatorio se instrumentará mediante un acta que deberá contener, como mínimo, la siguiente información:

- a. La identificación de las actuaciones.
- b. El lugar y la fecha de la celebración del acuerdo.
- c. La individualización de las partes y del objeto del reclamo, expresados en términos claros y precisos.
- d. Aquella que establezca la Autoridad Administrativa del Trabajo.

El acta será suscripta por el conciliador o conciliadora, por las partes, apoderados o apoderadas o representantes sindicales y por los letrados patrocinantes que hubieren intervenido, según corresponda.

Artículo 27.- El conciliador o conciliadora deberá elevar el acuerdo a la Autoridad Administrativa del Trabajo, dentro del término de tres (3) días hábiles de su celebración, para que ésta efectúe el control de legalidad. El incumplimiento injustificado de dicho plazo por parte del conciliador o conciliadora dará lugar a las sanciones disciplinarias establecidas en el artículo 5° del presente Anexo.

Artículo 28.- La Autoridad Administrativa del Trabajo dictará el acto administrativo de homologación siempre que se haya alcanzado una justa composición de los derechos e intereses de las partes, conforme a lo previsto en el artículo 15 de la Ley nacional 20.744 y sus modificatorias.

Artículo 29.- La Autoridad Administrativa del Trabajo emitirá resolución fundada homologando o rechazando el acuerdo conciliatorio dentro del plazo de diez (10) días hábiles contados a partir de su elevación.

Artículo 30.- La Autoridad Administrativa del Trabajo podrá formular observaciones al acuerdo con carácter previo a la homologación, en cuyo caso devolverá las actuaciones al conciliador o conciliadora para que en un plazo no mayor de diez (10) días hábiles procure subsanar las objeciones señaladas.

Artículo 31.- En el supuesto de denegar la homologación del acuerdo conciliatorio, la Autoridad Administrativa del Trabajo dictará el respectivo acto administrativo y labrará el acta de cierre correspondiente, quedando así expedita la vía judicial.

Artículo 32.- Contra la resolución que deniega la homologación, la parte interesada podrá interponer recurso de reconsideración ante el mismo organismo, dentro de los diez (10) días hábiles de la notificación del acto administrativo.

Rechazado el recurso de reconsideración, podrá interponerse recurso de apelación ante la Justicia del Trabajo de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires dentro de los diez (10) días hábiles de la notificación de dicho rechazo. El recurso de apelación se fundará ante la Autoridad Administrativa del Trabajo, para ser elevado a la Justicia del Trabajo de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores.

Artículo 33.- El acuerdo conciliatorio homologado constituirá título ejecutivo ante la Justicia del Trabajo de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. En caso de incumplimiento, el Tribunal aplicará una multa a favor del trabajador o trabajadora de hasta el treinta por ciento (30 %) del monto total del acuerdo.

CAPÍTULO IV

SERVICIO DE RATIFICACIÓN LABORAL ESPONTÁNEO

Artículo 34.- Las partes que alcancen voluntariamente un acuerdo transaccional podrán solicitar su ratificación ante el Servicio de Conciliación Laboral Previa y Obligatoria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los efectos de obtener la homologación administrativa que otorgue al acuerdo los efectos de cosa juzgada.

Artículo 35.- Durante la audiencia de ratificación, el agente interviniente deberá constatar que el consentimiento del trabajador o trabajadora sobre el alcance del acuerdo ha sido prestado con discernimiento, intención y libertad.

Constatado el respectivo consentimiento del trabajador o trabajadora, la Autoridad Administrativa del Trabajo quedará habilitada para dictar resolución fundada en los términos del artículo 15 de la Ley nacional 20.744, siempre que se verifiquen los presupuestos exigidos por dicha norma.

Artículo 36.- En la audiencia de ratificación del acuerdo espontáneo, el trabajador o trabajadora deberá contar con la asistencia de un letrado con matrícula activa en el Colegio Público de la Abogacía de la Capital Federal.

Artículo 37.- Será condición para la validez de la homologación del acuerdo espontáneo la inexistencia de un reclamo previo o pendiente ante el Servicio de Conciliación Laboral Previa y Obligatoria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires que guarde identidad de sujetos, objeto y causa.

Artículo 38.- El empleador o quien suscriba el acuerdo con la parte trabajadora, deberá abonar un arancel por cada trabajador involucrado, conforme al monto que establezca la Ley Arancelaria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. El arancel será expresado en unidades tarifarias y su determinación y forma de actualización será determinada a propuesta por la Autoridad Administrativa del Trabajo.

El pago se efectuará mediante depósito o transferencia en la cuenta que a tal efecto se establezca. La acreditación del pago es condición de admisibilidad para el trámite de ratificación. Lo producido de este arancel se destinará íntegramente al Fondo de Financiamiento del Servicio de Conciliación Laboral Previa y Obligatoria de la Ciudad.

CAPÍTULO V

SERVICIO DE CONCILIACIÓN LABORAL OBLIGATORIO DESCENTRALIZADO

Artículo 39.- La Autoridad Administrativa del Trabajo de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en ejercicio de la facultad prevista en el artículo 39 de la Ley 265, podrá descentralizar sus funciones y celebrar convenios con asociaciones sindicales o empresariales para instrumentar servicios de conciliación laboral, en el marco de la negociación colectiva.

Quedan reconocidos como válidos los servicios de conciliación previamente instituidos por convenios colectivos de trabajo vigentes, los que deberán ajustarse a las disposiciones de la presente Ley y su normativa complementaria y reglamentaria.

Artículo 40.- La Autoridad Administrativa del Trabajo establecerá las condiciones de organización, funcionamiento, procedimiento, y requisitos de admisibilidad, supervisión y control de los servicios descentralizados.

La representación letrada es obligatoria en todos los casos. La cuota litis no podrá exceder el veinte por ciento (20 %) del monto conciliado.

La duración del trámite conciliatorio se registrará por lo dispuesto en el Capítulo II del presente Anexo.

Artículo 41.- El requerido podrá, dentro del plazo para comparecer a la primera audiencia o en la oportunidad de su celebración, rehusar la utilización del servicio de conciliación descentralizado. En tal caso, el reclamante deberá promover el procedimiento ante el Servicio de Conciliación Laboral Previa y Obligatoria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Si el requerido aceptare o no rehusare la intervención del servicio de conciliación descentralizado, quedará sometido al procedimiento de conciliación regulado por la convención colectiva y por este capítulo.

Todo acuerdo conciliatorio alcanzado en servicios descentralizados deberá ser sometido a homologación ante la Autoridad Administrativa del Trabajo conforme a lo previsto en el presente Anexo y normas complementarias.

CAPÍTULO VI

ARBITRAJE VOLUNTARIO

IF-2026-25792961-GCABA-MJGC

Artículo 42.- En caso de que el procedimiento conciliatorio finalice sin acuerdo de partes, el conciliador o conciliadora podrá proponer que voluntariamente se sometan sus diferencias a un arbitraje. En caso afirmativo, se celebrará un compromiso arbitral.

Artículo 43.- El compromiso arbitral deberá contener:

- a. La identificación del árbitro o de los integrantes del tribunal arbitral.
- b. La determinación precisa de la materia litigiosa y los puntos sujetos a arbitraje.
- c. Los medios de prueba y los plazos para su ofrecimiento y producción.
- d. El plazo para el dictado del laudo arbitral.
- e. El monto de los honorarios del árbitro y la modalidad de pago.

Artículo 44.- El árbitro contará con facultades para ordenar la producción de pruebas complementarias o la ampliación de las ya ofrecidas, siempre que lo considere necesario para el esclarecimiento de los hechos.

Artículo 45.- El laudo dictado será recurrible ante la Cámara de Apelaciones del Trabajo de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, dentro de los cinco (5) días hábiles de notificado.

Artículo 46.- Consentido el laudo arbitral, será ejecutable ante la Justicia del Trabajo de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.



G O B I E R N O D E L A C I U D A D D E B U E N O S A I R E S

"2026 - Año del 30° Aniversario de la sanción de la Constitución de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires"

Hoja Adicional de Firmas

Anexo

Número: IF-2026-25792961-GCABA-MJGC

Buenos Aires, Lunes 1 de Junio de 2026

Referencia: EX-2026-25713604-GCABA-SSTYE – Anexo (Creación Servicio de Conciliación Laboral Previa y Obligatoria CABA)

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 9 pagina/s.

Digitally signed by Comunicaciones Oficiales
Date: 2026.06.01 11:19:28 -03:00

Gabino Tapia
Ministro
MINISTERIO DE JUSTICIA

Digitally signed by Comunicaciones Oficiales
Date: 2026.06.01 11:19:27 -03:00



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES

"2026 - Año del 30° Aniversario de la sanción de la Constitución de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires"

Mensaje

Número: MEN-2026-18-GCABA-AJG

Buenos Aires, Martes 2 de Junio de 2026

Referencia: EX-2026-25713604-GCABA-SSTYE – Mensaje (Creación Servicio de Conciliación Laboral Previa y Obligatoria CABA)

**SEÑORA PRESIDENTE
DE LA LEGISLATURA DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES
CLARA MUZZIO**

Tengo el agrado de dirigirme a usted y, por su intermedio, al Cuerpo Legislativo que preside, a fin de someter a su consideración el presente proyecto de ley por el cual se pretende crear el Servicio de Conciliación Laboral Previa y Obligatoria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

La Ciudad Autónoma de Buenos Aires protege el trabajo en todas sus formas y considera especialmente las recomendaciones efectuadas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), conforme lo establece el artículo 43 de la Constitución de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. En este marco, el artículo 44 de la Constitución local reconoce el poder de policía del trabajo como atribución propia de la Ciudad, con competencia para intervenir en la solución de conflictos entre trabajadores y empleadores, encontrándose por lo tanto habilitada para crear organismos específicos para la tutela de estos derechos.

La OIT ha señalado de manera reiterada que la eficaz prevención y resolución de los conflictos laborales es crucial para preservar relaciones de trabajo sólidas, armónicas y productivas. Atento a que el conflicto resulta inherente a las relaciones laborales, es fundamental que la Autoridad Administrativa del Trabajo, actualmente bajo la órbita del Ministerio de Justicia, asegure la existencia de procedimientos ágiles y efectivos de prevención y resolución de disputas, con el fin de minimizar su incidencia, reducir sus efectos negativos y preservar la productividad económica y el clima social de la Ciudad.

En este sentido, la Recomendación sobre la administración del trabajo 158 del año 1978, en relación con el Convenio 150 sobre Administración del Trabajo de 1978 —aprobado por la Ley nacional 25.802—, establece que los sistemas de administración del trabajo deben proveer, de acuerdo con las organizaciones interesadas de empleadores y de trabajadores, la participación activa en la solución de conflictos laborales mediante mecanismos de conciliación y mediación.

En consonancia con los mencionados mandatos constitucionales y el marco normativo de la OIT, se propone crear el Servicio de Conciliación Laboral Previa y Obligatoria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, con el objetivo de reducir la litigiosidad y descongestionar a la Justicia del Trabajo, preservar las relaciones de

trabajo y contribuir a una mayor paz social y productividad en la Ciudad.

A través de la Ley 6.789 se introdujeron modificaciones en la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (Ley 7) y el Anexo A de la Ley Orgánica del Ministerio Público (Ley 1.903), a fin de generar las condiciones necesarias para la efectiva puesta en funcionamiento de la Justicia del Trabajo de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

A su vez, la Ley 6.790 aprobó el Código Procesal para la Justicia del Trabajo de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y modificó sustancialmente la Ley 265, a través de la cual se establecen las competencias de la Autoridad Administrativa del Trabajo.

En ese sentido, se incorporaron entre sus funciones la de intervenir de forma obligatoria y previa a la presentación de las demandas judiciales en los conflictos individuales y pluriindividuales de trabajo, de conformidad con la competencia y los alcances determinadas en el Código Procesal Laboral; intervenir en los conflictos colectivos, procurando la autocomposición a través de procedimientos de conciliación y arbitraje voluntario; homologar los acuerdos conciliatorios laborales voluntarios u obligatorios; así como la facultad de descentralizar sus funciones y celebrar convenios con asociaciones sindicales y empresariales para instrumentar servicios de conciliación laboral en el marco de la negociación colectiva, quedando sujeto a reglamentación; entre otras.

El presente proyecto de ley tiene por objeto dotar a la Ciudad de un servicio especializado, ágil, gratuito y de excelencia que haga plenamente efectiva la Conciliación Laboral Previa y Obligatoria prevista en la Ley 265, optimizando así el funcionamiento de la Justicia del Trabajo.

Se analizaron distintos modelos exitosos de conciliación laboral previa en América Latina y países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), así como la experiencia concreta del Servicio de Conciliación Laboral Obligatorio (SECLO) de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. Considerando esos antecedentes, esta iniciativa busca asegurar un mecanismo claro, eficiente y accesible que promueva la autocomposición de los conflictos, reduzca la litigiosidad en el fuero especializado, garantice la igualdad de las partes y otorgue legalidad a los acuerdos arribados por las partes,, a fin de permitir una resolución más rápida, económica y efectiva de los conflictos laborales.

El presente proyecto, a su vez, faculta a la Autoridad Administrativa del Trabajo —actualmente la Secretaría de Trabajo y Empleo, dependiente del Ministerio de Justicia— a dictar las normas reglamentarias o complementarias para la implementación del Servicio, y crea el Registro de Conciliadores Laborales, que estará integrado por abogados con antecedentes comprobables en materia del derecho del trabajo y en métodos alternativos de resolución de conflictos, seleccionados por sorteo electrónico con estrictos requisitos de idoneidad e incompatibilidades, lo que asegurará profesionalismo y transparencia en todo el proceso.

Asimismo, la iniciativa legislativa que se impulsa aprueba, como Anexo I, el “Procedimiento de Conciliación Laboral Previa y Obligatoria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires”, que regula el régimen de comparecencia de las partes; la determinación de multa por incomparecencia injustificada; y el régimen completo de homologación de acuerdos. El Servicio contempla también la conciliación espontánea para la ratificación de acuerdos voluntarios alcanzados por las partes y el arbitraje voluntario, ampliando las posibilidades de solución de los conflictos. Asimismo, prevé la posibilidad de celebrar convenios con asociaciones sindicales y empresariales para descentralizar el servicio, ampliando de esta manera su cobertura territorial y sectorial.

Finalmente, debe señalarse que todos los acuerdos serán sometidos a control de legalidad por la Autoridad Administrativa del Trabajo y, una vez homologados, tendrán efecto de cosa juzgada, convirtiéndose en título ejecutivo ante la Justicia del Trabajo de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Por los motivos expuestos, se solicita por su intermedio a la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires la consideración y aprobación del proyecto de ley que se acompaña.

Sin otro particular, la saludo a usted atentamente.

Digitally signed by Gabino Mario TAPIA
Date: 2026.06.01 11:21:59 ART
Location: Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Gabino Tapia
Ministro
MINISTERIO DE JUSTICIA

Digitally signed by GABRIEL CESAR SANCHEZ ZINNY
Date: 2026.06.02 10:43:25 ART
Location: Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Gabriel Cesar Sanchez Zinny
Jefe de Gabinete de Ministros
MINISTERIO JEFATURA DE GABINETE

Digitally signed by Jorge Macri
Date: 2026.06.02 12:23:56 ART
Location: Ciudad Autónoma de Buenos Aires

JORGE MACRI
Jefe de Gobierno
AREA JEFE DE GOBIERNO